

**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АКАДЕМИЧЕСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
ЧПОУ АМК**

ОБСУЖДЕНО:

На заседании Студенческого Совета
ЧПОУ АМК

Председатель _____ Т.Н. Кудря
« ____ » _____ 2024г.

СОГЛАСОВАНО:

На заседании Педагогического Совета
ЧПОУ АМК

Протокол № 09 от 30 мая 2024г.

ОБСУЖДЕНО:

На заседании Совета родителей

Председатель _____ С.М. Карканова
« ____ » _____ 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 65 от 31 мая 2024г.

Директор _____ А.В. Коростылев

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 40.02.03 ПРАВО И СУДЕБНОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ
ЧАСТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АКАДЕМИЧЕСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Михайловск, 2024

**Календарный план воспитательной работы с обучающимися специальности
40.02.03 Право и судебное администрирование Частного профессионального
образовательного учреждения «Академический многопрофильный колледж»**

Воспитание студенческой молодежи колледжа призвано осуществляться с опорой на традиционные ценности, такие как: духовность, государственность, патриотизм, коллективизм, милосердие, взаимопомощь, благотворительность, а также ценности нового времени: инициативность, творчество, предприимчивость, толерантность, социальная мобильность и другие.

Цели воспитательной работы в колледже включают в себя: достижение качественно новых результатов во всей системе профессионального и личностного становления выпускников, содействие в формировании профессиональных и общекультурных компетенций обучающихся; воспитание у студентов таких базовых качеств, как духовность, высокая нравственность, гражданственность и патриотизм, самостоятельность, инициативность, ответственность, профессиональная компетентность и мобильность; развитие социально-управленческих навыков, творческой и социальной активности, приверженности к здоровому образу жизни.

Исходя из поставленной цели, **основными задачами воспитательной работы в Колледже являются:**

- создание в колледже единой комплексной системы воспитания студентов и социокультурной развивающей среды, отвечающей по содержанию, формам и методам деятельности требованиям государственной политики в области образования и воспитания молодежи;
- создание корпоративной культуры колледжа, определяющей систему ценностей, которая объединяет студентов, преподавателей и сотрудников колледжа в достижении общих целей, в реализации миссии колледжа;
- сохранение и приумножение лучших традиций, существующих в колледже, в российском студенчестве, направленных на формирование преемственности поколений студентов, воспитание чувства солидарности, представлений о престижности среднего профессионального образования, выбранного ими Колледжа и получаемой специальности;
- создание благоприятного климата коллектива, комфортных социально-психологических условий для коммуникативно-личностного развития и профессионального становления обучающихся;
- модернизация традиционных, поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующих времени и новым потребностям студентов;
- непрерывное изучение интересов, творческих склонностей студентов, мониторинг сформированности ценностных ориентиров и представлений об избранной профессии;
- формирование социально-личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание у студентов высоких духовно-нравственных качеств и норм поведения;
- формирование патриотического сознания и активной гражданской позиции студенческой молодежи: преданности Отечеству, родному краю, семье, близким людям; бережного и уважительного отношения к истории, обычаям, культуре и традициям своего народа; готовности к достойному служению обществу и государству;
- создание оптимальных условий в колледже для развития и самореализации обучающихся, оказание им помощи в самовоспитании, самоопределении, нравственном самосовершенствовании, освоении широкого социального опыта;
- повышение культурного уровня студенчества, культуры поведения, речи и общения;
- организация позитивного досуга студентов колледжа, поддержка талантливой молодежи, развитие творческого потенциала юношей и девушек;

- формирование у обучающихся потребности и навыков здорового образа жизни, проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на предотвращение асоциального и саморазрушающего поведения студенческой молодёжи;
- развитие органов студенческого самоуправления, повышение их воспитательного потенциала в учебном процессе и общественной деятельности колледжа; организация обучения студенческого актива основам управленческой деятельности, формирование лидерских качеств выпускников колледжа;
- создание в колледже условий для развития студенческих инициатив и реализации различных студенческих проектов, развитие студенческого волонтерского движения;
- развитие студенческих клубов и объединений, направленных на профессиональное и личностное развитие студентов;
- гуманизация и демократизация стиля общения и взаимодействия преподавателей и студентов;
- организация социально-психологической и психолого-педагогической помощи и поддержки студентов, совершенствование работы по адаптации студентов-первокурсников к учебно-воспитательному процессу в колледже;
- организация межведомственного взаимодействия в сфере воспитательной и социокультурной деятельности.
- формирование авторитета выпускника колледжа.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные
<i>1. Организационно-методическая и информационная работа</i>			
1.	Организация работы Совета родителей. Разработка плана и тематики его заседаний	Сентябрь	Заместитель директора по УВР
2.	Планирование воспитательной деятельности на ПЦК	Сентябрь	Председатели ПЦК
3.	Составление планов работы и организация деятельности Студенческого совета Колледжа	Сентябрь	Заместитель директора по УВР
4.	Постановка и обсуждение проблем воспитательной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> - на Педагогическом совете; - на заседаниях ПЦК; - на заседаниях Студенческого совета. 	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, председатели ПЦК, председатель Студенческого совета
5.	Разработка необходимых нормативных документов по организации воспитательной работы в Колледже	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
6.	Систематическое осуществление мониторинга состояния и результативности воспитательной работы в Колледже	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
7.	Разработка и реализация системы мер по повышению эффективности деятельности органов студенческого самоуправления	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР

8.	Разработка и внедрение новых форм и технологий проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий с учетом требований Роспотребнадзора по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
9.	Информационная поддержка сайта Колледжа по проведенным воспитательным, культурно-досуговым, спортивным и общественно значимым мероприятиям	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
2. Духовно-нравственное воспитание			
1.	Участие студентов и преподавателей в круглых столах духовно-нравственной направленности, православных гостиных, встречах с учеными-богословами и священнослужителями	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
2.	Рассмотрение вопросов духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания студенческой молодежи	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
3.	Развитие волонтерского движения. Привлечение студентов к участию в благотворительных акциях по оказанию посильной помощи малоимущим, детским домам, реабилитационным центрам, ветеранам войны и труда, другим нуждающимся в поддержке лицам	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
4.	Проведение бесед в академических группах по духовно-нравственной тематике: – «Возрождение духовно-нравственных ценностей православной веры в молодежной среде»; – «Духовность и слово»; – «Милосердие в современном обществе»; – «Доброта и духовность в современном обществе»; – «Нравственность и нормы поведения между людьми»; – «Святые места православия»; – «Духовная составляющая личности» и других	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
3. Мероприятия гражданско-патриотической направленности			
1.	Организация и проведение вечеров,	В течение учебного года	Заместитель

	встреч, посвященных памятным датам и событиям истории России	года	директора по УВР
2.	Проведение групповых и индивидуальных бесед по вопросам оценки студентами своих гражданских позиций, понятий национальных и общечеловеческих ценностей, идеалов демократии и патриотического отношения к России	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
3.	Проведение акций, посвященных Дню народного единства	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
4.	Участие в акции «Волна памяти» – возложении венков и цветов к памятникам и братским захоронениям воинов	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
4. Мероприятия по правовому воспитанию и профилактике экстремистских проявлений в студенческой среде			
1.	Организация работы со студентами «группы риска» и их родителями	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
2.	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, викторин, вечеров по правовой тематике	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
3.	Мониторинг по проблемам ценностных ориентаций студентов, включая вопросы толерантности, национализма, экстремизма, ксенофобии, духовной безопасности и другие	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
4.	Проведение тематических кураторских часов в студенческих академических группах на темы: – «Толерантность как принцип правового государства»; – «Чем отличается патриотизм от национализма»; – «Каковы причины религиозного экстремизма»; – «Истоки ксенофобии»; – «Ответственность за преступления экстремистской направленности»; – «Молодежные объединения экстремистской направленности. Как не попасть в их сети»; – «Проблема патриотизма современной молодежи России»; – «Молодежный экстремизм в России»; – «Осторожно, секты! Современные правила духовной безопасности» и другие	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
5.	Изучение практики распространения в студенческой среде негативных	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР

	этнических стереотипов и установок, выявление причин, влекущих за собой проявления национальной и религиозной нетерпимости.		
5. Профессиональное воспитание			
1.	Организация и проведение мероприятий, посвященных профессиональным праздникам	В течение учебного года	Председатели ПЦК
2.	Подготовка и проведение Недель специальностей	В течение учебного года	Председатели ПЦК
6. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни студентов			
1.	Совершенствование учебных и просветительских программ и курсов формирования здорового образа жизни	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
2.	Проведение тематических кураторских часов и бесед: «Будущее без наркотиков»; «Подари себе здоровье»; «Скажи наркотикам нет!»; «Здоровье или курение? Выбирай!»; «О вреде алкоголя»	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
7. Организация социально-психологической поддержки студентов			
1.	Формирование условий доступности объекта и услуг инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
2.	Диагностика личностных особенностей студентов для составления психологических характеристик, оказания психологической помощи в процессе самопознания и саморазвития	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
8. Развитие органов студенческого самоуправления			
1.	Проведение заседаний Студенческого совета	В течение учебного года	Председатель Студенческого совета

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Н.В. Харитонова